



MUNICÍPIO DE

# SÃO JORGE D'OESTE

Estado do Paraná [www.pmsjorge.pr.gov.br](http://www.pmsjorge.pr.gov.br) | CNPJ 76.995.380/0001-03

## PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026





MUNICÍPIO DE

# SÃO JORGE D'OESTE

Estado do Paraná www.pmsjorge.pr.gov.br | CNPJ 76.995.380/0001-03

## 1. APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação 2026, serve como guia para as ações de capacitação, estabelecendo critérios e metodologias voltadas ao aprimoramento profissional, para que o servidor possa desempenhar suas funções com eficácia, alinhadas às competências institucionais.

As ações de capacitação têm como objetivo alinhar as competências individuais às necessidades institucionais, incentivando o contínuo desenvolvimento do servidor, com foco na concretização dos objetivos e metas do Controle Interno.

Entre as ações previstas estão: Cursos de curta duração, Cursos de aperfeiçoamento profissional, seminários e simpósios, palestras, abordando temas relevantes, tais como: Auditoria, Controle Interno, Transparência e Controle Social, Ouvidoria.

Este plano não se esgotará nesta versão e sofrerá alterações ao longo do ano, caso novas demandas por aprendizagem sejam identificadas.

## 2. OBJETIVO GERAL

Estruturar ações de capacitação voltada ao Controle Interno, de modo a desenvolver e aprimorar competências técnicas e profissionais, visando à excelência no atendimento ao público e ao fortalecimento da defesa dos direitos dos cidadãos, agregando valor à instituição e impacto social ao indivíduo.

## 3. OBJETIVO ESPECÍFICO

- Proporcionar a qualificação contínua do Controle Interno, com foco na melhoria da prestação de serviços públicos;
- Possibilitar a melhoria contínua das atividades prestadas pela Coordenadoria do Sistema de Controle Municipal;

## 4. JUSTIFICATIVA

É necessário o aprimoramento técnico para o desenvolvimento das atividades do Controle Interno, por meio da participação em cursos presenciais e on-line, visto que o aprimoramento contribui para a segurança nas ações da Administração.



MUNICÍPIO DE

# SÃO JORGE D'OESTE

Estado do Paraná www.pmsjorge.pr.gov.br | CNPJ 76.995.380/0001-03

Serão realizados cursos na modalidade EAD, Cursos de curta duração, Cursos presenciais do TCE-PR e também cursos de instituições públicas e ou privadas, mediante pagamento de inscrição.

A capacitação permite ao servidor o melhor domínio das tarefas executadas conforme as demandas.

## 5. ÁREAS DE PROPOSTAS DE CAPACITAÇÃO

As capacitações previstas estão vinculadas aos principais temas ligados ao Controle Interno para o exercício de 2026, que envolvem:

TEMAS RELACIONADOS	MODALIDADE
Prestação de Contas e Transparência Pública	EAD / Presencial
Auditoria Interna no Setor Público	EAD / Presencial
PROGOV e a Gestão de Controle Interno	EAD / Presencial
Relatórios de Consistência de Dados (RCD)	EAD / Presencial
Gestão de Riscos no Controle Interno	EAD / Presencial
Transparência e Ouvidoria	EAD / Presencial
Gestão do Patrimônio Público e Controle Interno	EAD / Presencial
Transferências Voluntárias	EAD / Presencial
FUNDEB e o novo Plano Municipal de Educação	EAD / Presencial
Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD	EAD / Presencial
Conselhos Municipais	EAD / Presencial
Plano de Integridade	EAD / Presencial
Código de Ética	EAD / Presencial

As capacitações serão distribuídas ao longo do exercício de 2026, de acordo com a prioridade institucional e disponibilidade orçamentária.

## 6. RESULTADOS ESPERADOS

- Desenvolvimento, capacitação e qualificação da força de trabalho do Controle Interno, tanto em nível pessoal, gerencial, quanto técnico, conforme as metas estabelecidas;
- Maior comprometimento do servidor com as metas e as necessidades institucionais;
- Melhoria na qualidade e eficiência dos serviços prestados a comunidade;

## 7. CONCLUSÃO

A capacitação contínua do servidor é uma peça fundamental para garantir que o Controle Interno cumpra com excelência suas funções institucionais.



MUNICÍPIO DE

# SÃO JORGE D'OESTE

Estado do Paraná [www.pmsjorge.pr.gov.br](http://www.pmsjorge.pr.gov.br) | CNPJ 76.995.380/0001-03

Através da qualificação técnica, gerencial e pessoal, espera-se que os servidores estejam melhor preparados para enfrentar os desafios diários.

Este Plano Anual de Capacitação reafirma o compromisso do Controle Interno com o aperfeiçoamento constante, promovendo a transparência, o comprometimento e a eficiência na execução de suas atividades.

